



# MISIÓN MÉXICO FOUNDATION

**Giving love, life and hope to all.**

Project J731 Mexican Children's Development with Global Development Group

Mexico: AMM040930797 UK: SC042838

**Descripción del trabajo: Coordinador/a de Programas Comunitarios y Desarrollo**

**Ubicación:** Tapachula, Chiapas, México

**Fecha de inicio:** Inmediato

**Jornada laboral:** 40 horas por semana durante un periodo de 5 días según lo determinado por un horario semanal. En ocasiones especiales el titular del puesto deberá trabajar algunos sábados y domingos. Un tiempo mínimo de compromiso de 12 meses es requerido.

**Informes a:** Gerente de Programas Comunitarios y Desarrollo

## **Nuestra Misión y Enfoques**

La Fundación Misión México tiene como objetivo romper ciclos de pobreza, abuso y desigualdad; brindando oportunidades para que cada niño y joven que cuidamos tenga éxito. A través de soluciones a largo plazo como la educación, el cuidado práctico y emocional y el desarrollo comunitario, brindamos herramientas y oportunidades para que los niños y jóvenes avancen en todos los aspectos de sus vidas, convirtiéndose en lo mejor que pueden ser. Nuestros enfoques principales son; educación y actividades extracurriculares; hogares seguros con ambiente familiar; apoyo a la salud y el bienestar; desarrollo comunitario, desarrollo personal y habilidades para la vida

## **Contexto del rol**

Nuestro Programa de Desarrollo Comunitario, Proyecto Faro, se estableció en 2021. Proyecto Faro (The Lighthouse Project) es un programa de desarrollo comunitario que transforma los comportamientos, actitudes y habilidades de los jóvenes, motivándolos a convertirse en agentes de cambio positivo dentro de sus familias y comunidades. Lo hace proporcionando experiencias positivas y oportunidades sin costo alguno para los participantes.

**El Coordinador de Programas Comunitarios y Desarrollo** es responsable de la coordinación de los programas, el personal y las iniciativas comunitarias de Proyecto Faro. Trabajan en estrecha colaboración con miembros de la comunidad, organizaciones locales y agencias gubernamentales para identificar y abordar las necesidades de la comunidad, desarrollar e implementar programas y proyectos, coordinar recursos y voluntarios además de monitorear y evaluar los resultados del programa.

## **Deberes y responsabilidades**

- Trabajar en colaboración con los líderes de la comunidad para identificar necesidades y prioridades, y diseñar soluciones efectivas.
- Establecimiento y seguimiento de vínculos con comunidades vulnerables
- Proponer, organizar y/o participar en eventos comunitarios y talleres que se brindan en las distintas sedes de los programas comunitarios.
- Reclutar miembros de la comunidad para participar en los programas comunitarios.

- Mantenerse actualizado sobre los recursos comunitarios relacionados con los programas comunitarios de la Fundación Misión México y educar a jóvenes sobre cómo acceder a estos recursos.
- Planear, desarrollar, supervisar y evaluar los programas comunitarios.
- Asegurar que los programas y proyectos se ajusten a los objetivos de la fundación y cumplan con los estándares éticos y legales.
- Evaluar y medir el impacto de los proyectos, identificando áreas para mejorar y ajustar la estrategia en consecuencia.
- Seguimiento y ayuda de participantes en casos específicos en alto riesgo.
- Supervisar y apoyar a los equipos de trabajo, incluyendo la selección, formación y desarrollo profesional.
- Reunirse regularmente con el equipo de programas comunitarios para garantizar la coordinación efectiva y la comunicación entre el equipo.
- Liderar equipo de trabajo.
- Reclutar a jóvenes universitarios como prestadores de servicio social dentro del programa.
- Administrar a los voluntarios de programas comunitarios.
- Proporcionar informes periódicos de seguimiento y evaluación relacionados con todos los aspectos de los programas comunitarios
- Realizar otras funciones según lo comunicado y acordado con la gerente de los programas comunitarios y desarrollo.
- Asistir al gerente de los programas comunitarios y desarrollo en la implementación de la planificación estratégica a largo plazo y la gestión de los actuales y futuros programas.

#### **Criterios esenciales**

- Licenciatura en áreas de ciencias sociales, desarrollo comunitario, educación o campos relacionados.
- Experiencia laboral previa en la planificación, implementación y evaluación de proyectos y programas de desarrollo comunitario.
- Experiencia en la gestión de equipos y recursos.
- Conocimiento de los principios y prácticas de desarrollo comunitario y la capacidad de aplicarlos efectivamente.
- Habilidades de comunicación excelentes.
- Disponibilidad para viajar y trabajar fuera de horas de trabajo regulares, si es necesario.
- Trabajar en concordancia con los valores del Proyecto Faro incluyendo la promoción de la igualdad de género y la no evangelización.

#### **Criterios deseables**

- Experiencia trabajando con poblaciones vulnerables, especialmente niños, niñas y jóvenes.
- Conocimiento de las leyes y regulaciones relacionadas con el desarrollo comunitario.
- Conocimiento de herramientas y técnicas de medición y evaluación de impacto.
- Habilidad para trabajar con autonomía y capacidad para tomar decisiones y resolver problemas.
- Compromiso con los valores y objetivos de la Fundación Misión México.
- Licencia de conducir

Al aceptar el puesto, habrá un período de prueba de 4 semanas en el cual el Gerente de Desarrollo y Programas Comunitarios y el solicitante seleccionado revisarán el puesto y el futuro del puesto.

Las vacaciones anuales y las horas de trabajo se negociarán con el Coordinador de Desarrollo y Programas Comunitarios. Esta descripción del puesto no es exhaustiva y se proporciona para ayudar

al titular del puesto para saber cuáles son sus funciones. Puede ser modificado de vez en cuando sin cambios en los niveles de responsabilidad y en discusión con el titular del puesto.

**Para aplicar a esta emocionante oportunidad, envíe un correo electrónico a [faro@misionmexico.org](mailto:faro@misionmexico.org) con:**

- 1. Una carta de presentación que aborde los criterios de selección y su idoneidad para el puesto en función de los requisitos de habilidades, conocimientos y habilidades descritos en el anuncio y la descripción del puesto (máximo de 2 páginas);**
- 2. Un CV actual o Curriculum Vitae**
- 3. Copias de cualquier calificación relevante**